

# Årsberetning



Byggenæringens  
Landsforening



## Innhold

1. Byggenæringens Landsforenings virksomhet .....	4	Helse, miljø og sikkerhet.....	20
2. BNLs styringsstruktur .....	6	Samarbeid med Arbeidstilsynet .....	20
3. BNLs forbedringsprosess .....	6	Høringar arbeidsmiljøforskrifter.....	21
4. Strategi og mål for byggenæringen.....	11	NHOs arbeidsmiljøforum .....	21
Slik jobber vi for å nå målene - strategiske grep.....	11	Kurs.....	21
5. Hovedoppgaver 2023 .....	12	Rådgivning og bistand til medlemsbedrifter .....	22
Forbedre markedssituasjonen.....	12	Fondsstyret for Regionale verneombud	
Generelt.....	12	Bygg og Anlegg.....	22
Samfunnspolitikk og bærekraft .....	12	Kompetanse og rekruttering .....	22
Klimapartnerskap .....	13	Faglig Råd .....	22
Energieffektivisering.....	13	Ny opplæringslov og forskrifter.....	22
Forberedelser til Stortingsvalg 2025 .....	13	Bransjeprogram for kompetanseutvikling	
Forsterket samfunns- og bærekraftarbeid.....	13	byggenæringen og industrien .....	23
Seriositetsarbeidet.....	13	Søker tall til yrkesfag.....	23
Startbank.....	13	Utvikling av fagskolen.....	23
Norgesmodellen og lærlingeklausul .....	13	Universitets- og høyskoleutdanning .....	23
Seriositetsbestemmelser .....	14	Rekrutteringskampanjer.....	23
Samferdsel .....	14	Opplæringskonferansen .....	24
Øvrig politisk arbeid.....	17	BAE-rådet.....	24
Prognoser og statistikk .....	17	Program og prosjekter i BNL.....	25
Kommunikasjon.....	17	Programmet Bygg og Bevar .....	25
Arbeidsrett og tariff.....	18	IA Bransjeprogram for bygg og anlegg.....	26
Tariff: Mellomoppgjøret 2023 .....	18	Servicekontoret for akkord (Sfa).....	27
Advokattjenester og løpende bistand .....	18		
Lovendringer om nedbemanning i konsern .....	19		
Deltakelse i arbeid internt i NHO-fellesskapet.....	19		

# Styrets årsberetning for 2023

## 1. Byggenæringens Landsforenings virksomhet

Byggenæringens Landsforening (BNL) i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) er en paraplyorganisasjon for hele verdikjeden i byggenæringen. I 2023 besto foreningen av 13 bransjeforeninger innen bygg og anlegg, industri og eiendom. Per 31.12.2023 hadde bransjeforeningene i BNL i alt 3 505 medlemsbedrifter med 75 305 årsverk.

Foreningens formål:

*BNL skal ivareta og fremme medlemmenes felles interesser og representere byggenæringen overfor myndighetene, NHO, andre organisasjoner og samfunnet for øvrig. BNL skal profilere og synliggjøre byggenæringens betydning for landets verdiskaping og utvikling. BNL skal arbeide for rammebetingelser og stabile markedsforhold som gir grunnlag for medlemmenes utvikling, konkurransedyktighet og lønnsomhet. BNL skal arbeide for medlemmenes aktive satsing på kvalitet og miljøbevissthet. BNL skal fremme kontakt*

*og samarbeid mellom medlemmene, deres medlemsbedrifter og BNL skal virke for gode og varige forhold mellom medlemmene, deres medlemsbedrifter, de ansatte og deres organisasjoner.*

BNLs vedtekter paragraf 1

På vegne av de tilsluttede bransjeforeningene og deres medlemmer arbeider BNL med saker knyttet til arbeidsgiver-, nærings-, utdannings- og kompetansepolitikk, og klima-, energi- og miljøpolitikk og seriøsitet i byggenæringen.

I løpet av 2023 tiltrådte Kristian Torve som næringspolitisk rådgiver og Hilde Wiig Nicolaysen som arbeidsrettsadvokat. Hun etterfulgte Bjarne Brunæs som gikk av med pensjon.

BNL leier lokaler i Næringslivets Hus, Middelthuns gate 27 i Oslo. Elleve av de tilsluttede bransjeforeningene er samlokalisert med BNL med egne leieavtaler. Ved utgangen av året 2023 hadde BNL 13 ansatte i administrasjonen, samt 6 ansatte i prosjektene Bygg og bevar, IA-programmet og Servicekontoret for akkord.





## 2. BNLs styringsstruktur

BNLs næringspolitiske rolle er å bidra til best mulig rammebetingelser for bransjeforeningenes medlemsbedrifter. Dette gjøres gjennom kontakt med direktorater, departementer, Stortinget, partiene og regjeringen, samt påvirkningsarbeid i forbindelse med lover, høringer, statsbudsjett og revidert statsbudsjett.

Medlemsbransjene i BNL er selvstendige bransjeforeninger og det løpende arbeidet i fellesskapet er organisert med faste fora, arbeidsgrupper der det er behov, og bransjedirektørmøter.

Bedrifter som ønsker medlemskap i BNL, men som ikke passer inn i en av bransjene i BNL, kan søke opptak i Fellesgruppen i BNL. Disse bedriftene får service direkte fra BNL.

I Fellesgruppen inngår også BNL Håndverk, en egen gruppering av byggmestere og malermestere som får et ekstra medlemstilbud. Dette er medlemmer som ønsket å forbli i BNL da deres bransjeforening gikk ut, og det er nye bedrifter som har kommet til. Jon Sandnes har vært prosjektleder for dette arbeidet. Medlemstilbudet i BNL Håndverk var klart fra 1.1.2023. Pr 31.12.23 hadde BNL Håndverk 339 medlemsbedrifter med 7157 årsverk.

BNLs styre består av åtte medlemmer. Styremedlemmene skal samlet ivareta BNL-fellesskapets interesser. Styremedlemmene er uavhengige, og de representerer ikke sine bransjeforeninger i styrets arbeid.

## 3. BNLs forbedringsprosess

BNLs styre har gjennom det siste året intensivt arbeidet med å videreutvikle og styrke landsforeningen. Prosessen har vært diskutert i BNLs styremøter og i styreledermøter med både bransjedirektører og styreledere til stede.

Formålet med forbedringsprosessen i BNL har vært å sikre at bedriftene får et bedre medlemstilbud, en sterkere og mer effektiv organisasjon med større politisk gjennomslag i samfunn, arbeidsliv og i NHO.

Styret i Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) ba om at sentrale prinsipper for fremtidig organisering av BNL skulle diskuteres på generalforsamlingen i 2023.

På samlingen for styreledere og nestledere i BNL den 11.01.2023, la BNLs styre frem prinsipper for et forbedret BNL. Styret ga deretter mandat til en administrativ arbeidsgruppe, som skulle bearbeide og supplere innspillene, og utforme et konkret forslag til prinsipper for en forbedret landsforening. Arbeidsgruppen har bestått av EBA, Rørentreprenørene, Boligprodusentene, Byggevareindustrien, Takentreprenørene og BNL.

Arbeidsgruppen ble enige om ni prinsipper for en forbedret landsforening. Prinsippene tok opp navn på landsforeningen, autonomi, beslutningsstruktur, ledelse og ledergruppe, organisering, fellestjenester, kontingentstruktur, gjennomgående medlemskap og nettverk og arenaer. Arbeidsgruppens forslag ble behandlet av styret i BNL og sendte på høring til bransjestyrene.

BNLs styre la prinsippene frem for behandling på generalforsamlingen 1. juni 2023.

I prosessen ble det klart at det ikke var tilstrekkelig oppslutning for radikale endringer av organiseringen på generalforsamlingen. Det var ønske om et stegvis forbedringsarbeid, og en erkjennelse av at det vil ta tid å utvikle organisasjonen.

På BNLs generalforsamling ble deretter prinsippene for en forbedret landsforening vedtatt. Det ble besluttet at nødvendige vedtektsendringer skulle fremmes på ekstraordinær generalforsamling høsten 2023.

Den interne arbeidsgruppen bestående av representanter fra EBA, Rørentreprenørene, Boligprodusentene, Byggevareindustrien, Takentreprenørene og BNL fikk i oppdrag å jobbe med forslag til vedtektsendringer, som følge av generalforsamlingens vedtak. Arbeidsgruppen ble utvidet med en representant fra Norsk Eiendom.

På ekstraordinær generalforsamling 13. november ble en rekke vedtektsendringer vedtatt, herunder blant annet navneendring til NHO Byggenæringen fra januar 2024. Det ble også gjort endringer i kontingentstruktur, styesammensetning, styreledersamling og generalforsamling. I tillegg ble beslutningsmyndighet og prosess for å komme frem til felles standpunkt i landsforeningen vedtatt.

### Endringer av betydning:

- Foreningens navn endres fra Byggenæringens Landsforening til NHO Byggenæringen med effekt fra januar 2024.
- Det endres fra en statisk til en dynamisk kontingentstruktur, som sikrer at landsforeningen får økte inntekter ved vekst.
- Styrets sammensetning beholdes nesten uendret med styreleder, nestleder og 6 styremedlemmer, samtidig som minst halvparten av styremedlemmene må komme fra tariffbunden bedrift.
- Det ble vedtatt at bransjene og BNLs administrasjon skal utarbeide et samhandlingsdokument, som beskriver arbeidsdeling mellom bransjer og landsforening og hvordan man jobber frem felles næringspolitiske standpunkt. Dokumentet godkjennes av styret.









# Byggenæringens Hus



## 4. Strategi og mål for byggenæringen

BNLs næringspolitiske rolle er å bidra til best mulig rammebetingelser for bransjeforeningenes medlemsbedrifter. Dette gjøres gjennom kontakt med direktorater, departementer, Stortinget, partiene og regjeringen, samt påvirkningsarbeid i forbindelse med lover, høringer, statsbudsjett og revidert statsbudsjett.

Slik jobber vi for å nå målene - strategiske grep

- Kommunisere hva byggenæringen kan gjøre for samfunnet og samfunnsansvaret vi tar.
- Jobbe for å kvalitet i alle ledd og at det bygges riktig første gang.
- Arbeide kunnskapsbasert og eie byggenæringens tall & fakta.
- Vektlegge gode arbeidsforhold, der faste ansatte er hovedregelen, mange lærlinger og høy organisasjonsgrad.
- Jobbe partsbasert der det er relevant.
- Være en landsforening i vekst.
- Skape møteplasser for bedrifter på tvers av byggenæringen.
- Sikre god kommunikasjon med bransjene og bedriftene.
- Sørg for god arbeidsfordeling mellom LF og BF og utstrakt prosjektarbeid på tvers av bransjer.





Nina Solli, Eirik Gjelsvik, Guro Hauge og Kristoffer Eide Hoen hos Finansdepartementet

## 5. Hovedoppgaver 2023

### Forbedre markedssituasjonen

#### Generelt

Året har vært preget av rentehevinger, høye råvare- og strømpriser samt krig i Ukraina. For byggenæringen har det betydd høyere kostnader, lavere kjøpekraft hos kundene og uro i de globale logistikk-kjedene.

Rentehevinger fra Norges Bank har hatt stor påvirkning på markedet til byggenæringen. Nyboligsalget gikk ned måned etter måned, hyttemarkedet tørket nesten helt inn, private næringsprosjekter ble lagt på is og i tillegg varslet flere bedrifter at prosjekter fra fylkeskommuner og kommuner ikke kom ut i markedet.

For å holde inflasjonen og rentene nede har regjeringen holdt igjen på pengebruken. Det har gått spesielt kraftig utover byggenæringen. Mange av medlemsbedriftene meldte om oppdragstørke, permitteringer og oppsigelser i løpet av året. Situasjonen i næringen varierer noe etter hvor i verdikjeden medlemsbedriftene befinner seg.

### Samfunnspolitikk og bærekraft

Gjennom 2023 tiltok behovet for aktivt strategisk arbeid for å bedre en svært krevende markedssituasjon for byggenæringen. BNL la ned en betydelig innsats for at beslutningstakere skal anerkjenne næringens utfordringer og behovet for motkonjunkturtiltak. Målsetningen var å

skape et politisk handlingsrom for økt offentlig innsats som kan opprettholde aktivitet i byggenæringen.

Gjennom 2023 har vi bygd gode og varige relasjoner til flere interessenter. Markedssituasjonen har bidratt til at BNL oppfattes som en relevant dialogpartner. Den tilliten har vi forvaltet gjennom å beskrive markedssituasjonen slik den faktisk er, fortelle hvilke samfunnsmessige konsekvenser dette kan få, og foreslå realistiske og nøkterne forslag til rammevilkår for næringen.

I samarbeid med bransjene og bedriftene har vi særlig jobbet for følgende:

- Økt støtte til energieffektivisering og styrking av ordningene, særlig i Enova.
- Øke husbankens utlånsrammer og styrke relevante ordninger i Husbanken.
- Reetablere tilskudd til kommunale utleieboliger til bosetting av flyktninger.
- Komme nærmere målet om 3 000 bygde studentboliger årlig, jamfør Hurdalsplattformen.
- Innføre en rentekompensasjonsordning til offentlige byggeprosjekter for å unngå kutt i gryteklare bygg- og anleggsprosjekter.
- Endringer i permitteringsregelverket
- Satsing på vedlikehold

Det er verdt å trekke fram at vi i revidert nasjonalbudsjett (RNB) 2023 fikk på plass 3 mrd. i økt ramme til Husbanken. Dette grepet ble forsterket i budsjettforhandlingene på Stortinget for statsbudsjettet for 2024 med ytterligere 5 mrd. til Husbanken.

Det ble også vedtatt 700 mill. ekstra til energieffektivisering. Denne økningen betyr at bevilgningene til energieffektivi-visering for 2024 ble på totalt 3,5 mrd. og det har ikke tidligere vært så store bevilgninger til dette.

I tillegg ble vedlikeholdsbudsjettene på jernbane styrket til et nivå som gjør at vedlikeholdsetterslepet stanses.

Gode alliansepartnere har bidratt til at vi har lyktes, og særlig har samarbeidet med Fellesforbundet vært strategisk viktig i 2023.

#### Klimapartnerskap

Gjennom trepartssamarbeidet ble det i januar underskrevet en intensjonsavtale om klimapartnerskap. Regjeringen valgte å invitere byggenæringen til å være en av de tre første næringene i klimapartnerskapet. De andre er prosess-industrien og maritim industri. BNL tok en aktiv rolle for å få til et klimapartnerskap for byggenæringen. Gjennom året 2023 har vi jobbet med kunnskapsgrunnlag som må utarbeides før det kan startes opp forhandlinger om en avtale. Det har vært en arbeidsgruppe bestående av KDD, Dibk, BNL og Fellesforbundet. Det er blant annet blitt avholdt flere workshops med næringen for å få underlag til kunnskapsgrunnlaget. Denne prosessen har gjort at man i 2024 kan sette i gang arbeidet med en konkret avtale.

#### Energieffektivisering

I regi av LO, NHO og regjeringen er det laget et Kraftløft for å forsterke innsatsen med økt krafttilgang. BNL har jobbet aktivt opp mot NHO for å sikre at Kraftløftet også vektlegger energieffektivisering, og har bidratt i arbeidet med en egen rapport om energieffektivisering i Kraftløftet.

Energieffektivisering har vært en prioritert sak i innspillet til statsbudsjettet for 2024, og det har aldri tidligere vært bevilget så mye til energieffektivisering.

#### Forberedelser til Stortingsvalg 2025

BNL utarbeidet og vedtok høsten 2023 innspill til partienes programarbeid. Det var en god prosess med utvikling av felles innspill. Det er behov for et forsterket langsiktig påvirkningsarbeid for å være i best mulig posisjon når en ny regjering tiltrer og ny regjeringsplattform skal utarbeides. I tillegg er det samarbeid med NHO sentralt om dette.

#### Forsterket samfunns- og bærekraftarbeid

I løpet av 2023 ble det besluttet å ansette tre nye medarbeidere for arbeid med politikk, bærekraft og analyse. Rekrutteringsprosessen var tidkrevende, men endte med et godt resultat. I løpet av 1. kvartal 2024 er alle rekrutteringer på plass. Nyansettelsene gir en betydelig forsterkning av samfunns- og bærekraftsarbeidet.

#### Seriøsitetsarbeidet

Byggenæringen er og skal være en seriøs næring å handle med og være ansatt i. Det skal være enkelt å være seriøs og det skal være vanskelig å være useriøs. Det er en lang og møysommelig prosess å nå de mål vi har satt oss fordi det er mange forskjellige offentlige etater byggenæringen forholder seg til. De politiske målene er ganske klare, men det er lang vei fra et politisk ønske til gjennomslag i praktisk handling og tiltak.

BNL bruker aktivt eget Seriøsitetsforum for å videreutvikle BNLs politikk med utgangspunkt i Enkelt å være seriøs, og vi er aktivt med i NHOs seriøsitetsforum. I tillegg deltar BNL i en del av bransjenes egne forum der seriøsitet blir diskutert.

#### Startbank



Startbank har nå over 10 000 leverandører og bestillere som bruker løsningen. Startbank er i praksis obligatorisk for alle som vil levere til offentlig sektor. Ny teknisk plattform for Startbank ble lansert i november 2023.

BNL og styringsgruppen for Startbank har i 2023 hatt en prosess med gjennomgang av økonomirapportering. Achilles gikk gjennom siste års fordeling av allokering av felleskostnader til Norge, og PWC ble engasjert for å gjennomgå rutiner for økonomirapportering. Målet med arbeidet er å finne en ordning som sikrer BNL bedre styring og sterkere eierskap til Startbank.

#### Norgesmodellen og lærlingeklausul

Regjeringen varslet i Hurdalsplattformen at den vil utarbeide en Norgesmodell med nasjonale seriøsitetskrav for offentlige anskaffelser. Norgesmodellen er lovverk og forskrift som regulerer offentlige anbud og målet er å lage en nasjonal ordning, noe BNL støtter.



Første fase av Norgesmodellen var på høring i februar 2023. Sommeren 2023 kom forslag om nye krav til lærlinger i offentlige prosjekt. Forslaget var at det skal være minst 10 prosent og alltid en lærling per enkeltfag. BNL og bransjene leverte høringssvar der vi støttet intensjonen om å få flere lærlinger, men vi peker at det er mangel på lærlinger, ikke lære plasser i de fleste fagene våre.

Når det innføres krav til lære plasser uten at det finnes lærlinger som kan fylle disse plassene, så vil det hemme konkurransen og øke konfliktnivået. BNL ba derfor om at kravene utsettes til 2028. Frem til da må næringen og det offentlige samarbeide om å opprette flere klasser og rekruttere flere elever, slik at næringslivet, særlig små og mellomstore bedrifter og særlig i distriktene, har en reell mulighet for å knytte til seg lærlinger og svare ut de nye kravene. I tillegg til å levere høring har BNL fulgt opp med møter med Kunnskapsdepartementet, politiske partier og Fellesforbundet.

Regjeringen har satt ned et offentlig utvalg (NOU) som gjennomgår regelverket for offentlige anskaffelser. Arnhild Dordi Gjønnes fra NHO er med i utvalget. Utvalgets oppdrag er å utarbeide forslag som skal styrke klima- og miljøhensyn, motvirke sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, og forenkle regelverket for offentlige anskaffelser. I dette arbeidet vil de også se hen til reglene i Norgesmodellen og forskriften om lærlinger. BNL følger arbeidet tett i samarbeid med NHO.

#### Seriøsitetsbestemmelser

Seriøsitetsbestemmelsene BNL har sammen med Fellesforbundet, KS, og DFØ (Direktoratet for forvaltning og økonomi, tidligere DIFI) er ikke endret siden 2018. BNL og Fellesforbundet har forslag til å endre bestemmelsene om fagarbeidere og lærlinger, men KS ønsker ikke å gjøre endringer på nåværende tidspunkt fordi de ønsker å se hvilke tiltak regjeringen legger inn i Norgesmodellen.

#### Samferdsel

Det viktigste for BNL har vært forutsigbarhet og bærekraftig anleggsutbygging og like konkurransevilkår i anleggsprosjekter, særlig i forbindelse med store kontrakter, veitbedringer av flaskehals og annet som kan åpne for transport med modulvogntog til og fra industrianleggene, vedlikehold av fylkesveier og broprogrammet.



Byggeplass Colosseum





### Øvrig politisk arbeid

Innstramningene i innleieregelverket trådte i kraft i 2023, og BNL har jobbet med å følge situasjonen for medlemsbedriftene og skape grunnlag for endringer i regelverket på et senere tidspunkt.

Under Arendalsuka 2023 deltok BNL aktivt, med tre egne arrangementer og ved å delta i panelet i ytterligere syv andre arrangementer.

### Prognoser og statistikk

BNL kjøpte også i 2023 prognoser for byggenæringen fra Prognosesenteret. Disse ble levert i juni og desember. Etter krav fra Prognosesenteret ble rapportene ikke lagt åpent tilgjengelig på våre nettsider, men sendt direkte til medlemmene. BNL utarbeidet også *Byggenæringens Fremtidsbarometer i 2023*.

BNL har deltatt aktivt i 2023 med egne spørsmål til NHOs månedlige medlemsundersøkelse. Svarene har gitt viktig innsikt og vært nyttige for arbeidet med markedssituasjonen i byggenæringen inn mot myndigheter, politikere og media.

Andre rapporter som BNL har brukt aktivt er NHOs *Norsk Økonomisk Barometer (NØB)*, samt *NHOs Kompetansebarometer*.

### Kommunikasjon

BNLs arbeid med kommunikasjon har fortsatt på et høyt nivå i 2023. Det har vært prioritert å skape mediesynlighet om tilstanden og markedsutsiktene for byggenæringen, for å skape et politisk handlingsrom for motkonjunkturtiltak.

Totalt antall medieartikler i 2023 var 1001 (1023 i 2022 og 811 i 2021). Rekkevidden på den redaksjonelle omtalen oversteg 60 millioner lesere på artikler og etermedier.

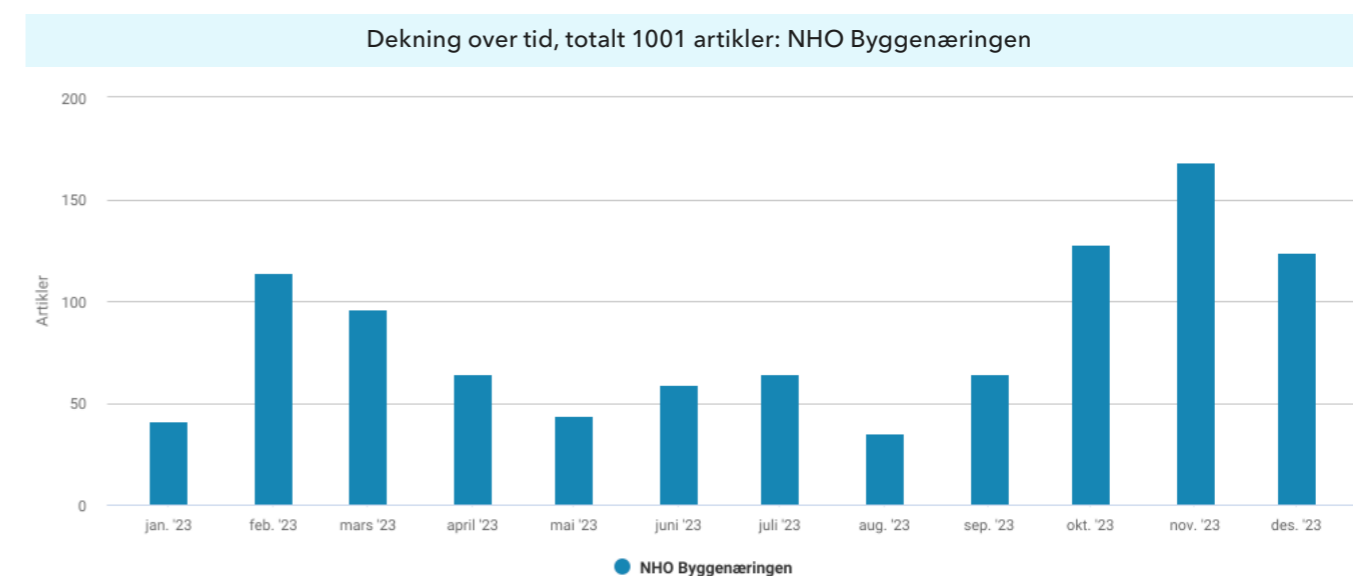
Annonseverdien av den redaksjonelle omtalen var 26 millioner kroner. BNL hadde jevnlig tilstedeværelse i nasjonale medier som NRK (59), TV2 (27), Dagens Næringsliv (25), E24 (22), Nettavisen (17), P4 (10), Finansavisen (7) og Aftenposten (7). I tillegg hadde foreningen en sterk tilstedeværelse i bransjemedier som Byggeindustrien (105) og Fremtidens Byggenæring (33). Det ble sendt ut 27 pressemeldinger i 2023.

De viktigste sakene BNL var synlig på i norske medier i 2023 var:

- Markedssituasjonen
- Permitteringsreguleringen
- Økte rammer til Husbanken
- Energieffektivisering
- Innleie
- Klimapartnerskap
- Ny opplæringslov
- Lønnsoppgjøret og streik
- Rekruttering og kompetansebehov



BNL har også jobbet systematisk med sosiale medier og postet i fjor 117 innlegg på Facebook og 98 innlegg på LinkedIn.





## Arbeidsrett og tariff

BNLs arbeid knyttet til arbeidsrett og tariff har i 2023 vært preget av arbeid med mellomoppgjøret, som resulterte i streik, i tillegg til løpende juridisk bistand til medlemsbedriftene i en rekke ulike saker. Avdelingen har hatt en betydelig økning i saker knyttet til permittering og nedbemanning, særlig utover høsten 2023.

### Tariff: Mellomoppgjøret 2023

Tariffoppgjøret 2023 var et mellomoppgjør, og ble gjennomført som et sentralt oppgjør mellom NHO og LO. BNL deltok med to representanter i NHOs forhandlingsdelegasjon. I et mellomoppgjør forhandles det kun om økonomi, ikke endringer i den enkelte tariffavtale.

Forhandlingene startet i mars, og gikk videre til mekling da partene ikke kom til enighet. Det ble heller ikke enighet i mekling, og oppgjøret endte da i en historisk streik. Det har ikke tidligere vært streik i et mellomoppgjør. Etter en fire dager lang streik ble partene enige om lønnsoppgjøret 2023.



Resultatet innebar et generelt tillegg på kr. 7,50 per time fra april. I tillegg ble det gitt ulike lavlønns tillegg opp til kr. 4,00 per time, men dette berørte ingen av våre tariffområder. Oppgjøret hadde en ramme på 5,2 %. Det ble i etterkant av de sentrale forhandlingene gjennomført justeringsforhandlinger mellom BNL og Fellesforbundet for områdene byggfag og byggeindustrien.

Mange av våre bedrifter, særlig innen bygg og asfalt ble rammet av streiken. Avdelingen har arrangert medlemsmøter og bistått med håndtering av mange ulike spørsmål og problemstillinger for berørte bedrifter.

BNL har holdt en rekke foredrag og informasjonsmøter der vi har orientert om resultatet av det sentrale lønnsoppgjøret og gitt bedriftene råd om gjennomføring av de lokale lønnsforhandlingene. Advokatene har også deltatt i flere organisatoriske møter med Fellesforbundet knyttet til lokale lønnsforhandlinger - dette gjelder særlig innenfor området for byggeindustrien.

### Advokattjenester og løpende bistand

BNLs advokater har bistått bedriftene i en rekke ulike juridiske saker innenfor individuell og kollektiv arbeidsrett. Dette inkluderer blant annet deltakelse i forhandlingsmøter, representere medlemsbedrifter overfor motpartens advokat og løpende bistand over tid i større nedbemanningprosesser.

BNL har i 2023 blitt tilkoblet NHO-fellesskapet nye saksbehandlingssystem, Dette viser at avdelingens advokater i 2023 fikk inn gjennomsnittlig 10 nye saker per dag, det vil si ca. 50 nye saker per uke.<sup>1</sup> Høsten 2023 kom det inn ca. 30 saker om nedbemanning eller permittering per måned. Advokatene har i tillegg avholdt ca. 10 webinarer/foredrag per måned. Sakene varierer veldig i omfang - en enkelt sak kan for eksempel gjelde masseoppsigelser av 30 ansatte og kreve stor innsats i ukesvis, eller den kan gjelde et mindre spørsmål om hvordan en bestemmelse i tariffavtalen skal forstås. I tillegg kommer arbeid med tariffoppgjøret, politiske saker, høringer, ulike arbeidsgrupper i NHO og oppfølging og bistand til bransjene.

Avdelingen har også i 2023 brukt mye ressurser på arbeidet med innleiespørsmålet, etter at innstramninger i regelverket, herunder forbud mot innleie for bygg, ble innført med virkning fra 1. april. Innstramningene har medført at nye typer problemstillinger har blitt ytterligere

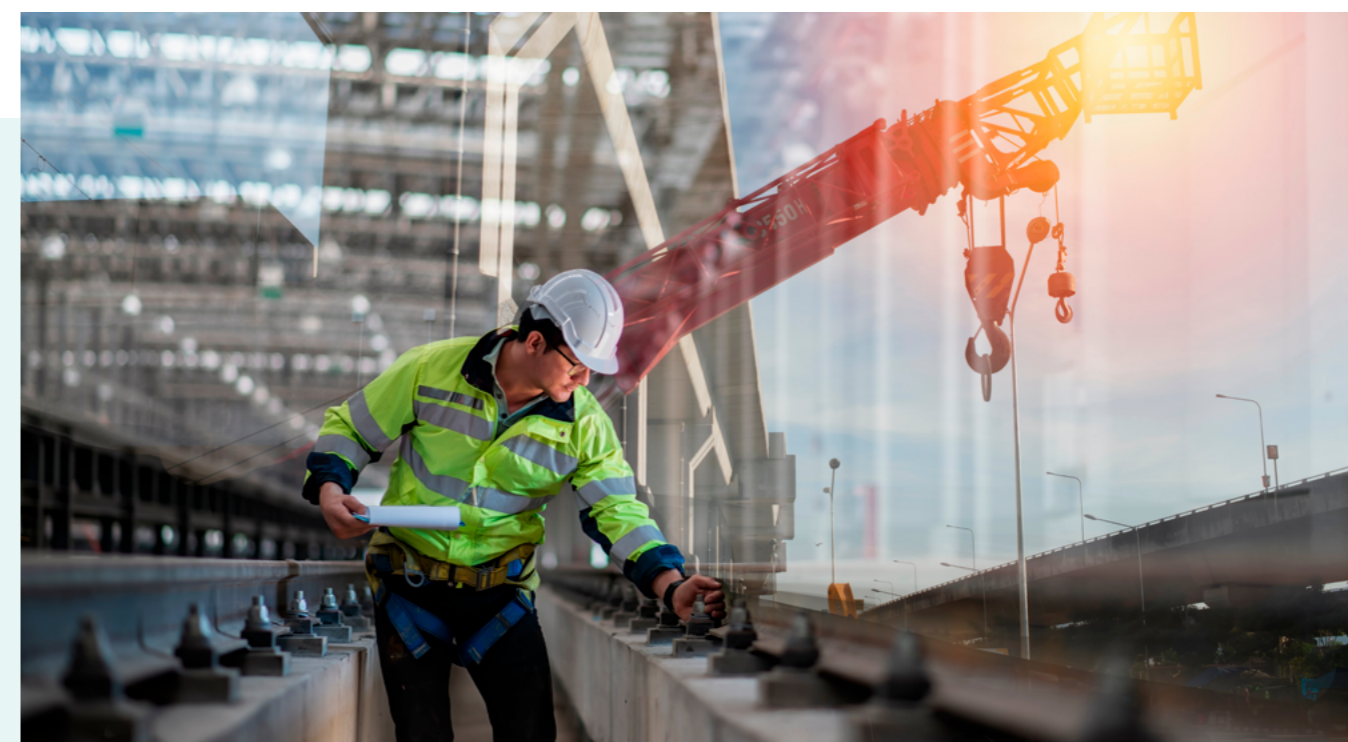
aktualisert, for eksempel grensen mellom hva som er et bemanningsbyrå og hva som er en produksjonsbedrift, grensen mellom innleie og entrepris og problemstillinger knyttet til selvstendige oppdragstakere. Vi har opplevd en viss økning i rettslige tvister innen disse temaene i 2023. Vi har også deltatt i debatter og møter om innleie og holdt flere foredrag og webinarer.

Utover høsten 2023 var det en endring med en nedgang i henvendelser relatert til innleie og en økning i henvendelser knyttet til nedbemanning og permittering.

### Lovendringer om nedbemanning i konsern

Avdelingen har i 2023 arbeidet med et lovforslag knyttet til utvidet arbeidsgiveransvar ved nedbemanning i konsern. I januar deltok vi på høring på Stortinget for å orientere om hvordan dette rammer våre bedrifter - på toppen av allerede krevende innstramninger i innleieregelverket.

Regelverket trådte i kraft 1. januar 2024 og det var mange uavklarte praktiske og juridiske spørsmål til de nye reglene og avdelingen hadde høsten 2023 stor pågang fra bedrifter som var berørt av endringene.



### Deltakelse i arbeid internt i NHO-fellesskapet

BNL bidrar i en rekke saker innen det arbeidsrettslige feltet, eksempelvis gjennom arbeidsgrupper internt i NHO-fellesskapet i forbindelse med lov- eller utvalgsarbeid. Det er blant annet satt ned egne grupper knyttet til innleie og ulike forslag om endringer i arbeidsmiljøloven. I tillegg har det vært arbeid internt i NHO i forbindelse med streiken og oppfølging av mellomoppgjøret. BNLs advokater deltar også i arbeidsgrupper knyttet til medlemssidene Arbinn, for å bidra til at veiledninger, maler og øvrig materiale er oppdatert og tilstrekkelig juridisk kvalitetssikret.

<sup>1</sup>Disse konkrete tallene er hentet fra oktober 2023, mer gir etter vår oppfatning uttrykk for et generelt bilde når det gjelder omfang av saker.



## Helse, miljø og sikkerhet

### Samarbeid med Arbeidstilsynet

#### Regelverksforum

BNL deltar på vegne av NHO i Arbeidstilsynets regelverksforum. Regelverksforum er et rådgivende forum for Arbeidstilsynets regelverksarbeid (arbeidsmiljøforskriftene) og består av partene i arbeidslivet. Forumet har fire møter pr år.

#### Arbeidsgruppe Psykososialt arbeidsmiljø

I 2022 nedsatte Arbeidstilsynet en arbeidsgruppe bestående av én representant fra LO, Unio, KS og NHO for å vurdere behovet for å tydeliggjøre regelverket knyttet til organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø. BNL deltar i denne arbeidsgruppen på vegne av NHO. Arbeidsgruppens mandat er:

- Gjennomgå gjeldende regulering av organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø (PSA)
- Med utgangspunkt i relevant forskning og praksis redegjøre for utfordringsbildet og hvilke arbeidsmiljøfaktorer innenfor PSA og organisatorisk arbeidsmiljø som har betydning for helse
- Innhente erfaringer og synspunkter på bruken av dagens regelverk
- Redegjøre for internasjonal rett og innhente erfaringer fra andre land
- Vurdere behov for ulike tiltak
- Utrede mulige forslag til regelverksendringer
- Vurdere økonomiske og administrative konsekvenser av forslagene som fremsettes

Som et ledd i arbeidet med å innhente erfaringer på dagens bruk av regelverket, fikk SINTEF i oppdrag å kartlegge hvordan norske virksomheter arbeider med psykososialt arbeidsmiljø. Kartleggingen til SINTEF avdekket at ledere, verneombud, tillitsvalgte, Arbeidstilsynet og forskere har ulik forståelse av hvordan begrepet "psykososialt arbeidsmiljø" skal forstås. Videre at svært mange ledere og verneombud etterspør veiledning til hvordan de skal arbeide med organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø. Mange har også behov for veiledning til å forstå sammenhengen mellom organisatorisk arbeidsmiljø og psykososialt arbeidsmiljø, og at risikofaktorer på dette området må integreres i virksomhetenes systematiske HMS-arbeid.

I juni 2023 ferdigstilte Arbeidstilsynet rapporten: "Behov for bedre regulering av arbeidsmiljølovens krav til psykososialt arbeidsmiljø" Rapporten konkluderte med at Arbeidstilsynets vil stryke reguleringen av det psykososiale arbeidsmiljøet, blant annet gjennom å forskriftsfeste krav til det psykososiale arbeidsmiljøet. Forskriften er bygd opp etter modell av den danske forskriften om psykisk helse og setter krav til at arbeidet skal planlegges, tilrettelegges og utføres slik at det er fullt forsvarlig med hensyn til:

- arbeidsmengde og tidspress
- uklare krav og motstridende krav i arbeidet
- høye følelsesmessige krav i arbeid med mennesker
- krenkende handlinger, mobbing og trakassering

Underveis i arbeidet med rapporten ble det vanskelig for representantene fra arbeidsgiversiden å støtte forslaget til Arbeidstilsynet, fordi vi mente at den foreslåtte forskriften ikke løste de utfordringene som arbeidsgiver og ansatte har når det gjelder psykososialt arbeidsmiljø. Resultatet ble derfor at Arbeidstilsynet alene står som forfatter av rapporten. Partenes tilbakemeldinger er tatt med som et avsnitt i rapporten.



### Høringer arbeidsmiljøforskrifter

BNL oversender alle forslag til forskriftsendringer på arbeidsmiljøområdet som har relevans for byggenæringen til bransjene og det utarbeides høringsvar i samarbeid med bransjene. I mange tilfeller utarbeides det også felles høringsvar med NHO. I løpet av 2023 sendte Arbeidstilsynet ut forslag til endring i regelverket på følgende områder:

- Høring - Praksisendring i tilgangen for dispensasjon ved bruk av ikke-forskriftsmessig arbeidsutstyr til personløft, og endring av forskrift om utførelse av arbeid
- Invitasjon til innspel på forslag om retningslinjer for fjernundervisning av modul 2 fra sertifisert verksemd

Etter å ha undersøkt med bransjene og EBAs HMS-utvalg, ble det besluttet å ikke gi innspill på disse. Norsk Industri har engasjert seg i saken vedrørende praksisendring i tilgangen for dispensasjon ved bruk av ikke-forskriftsmessig arbeidsutstyr til personløft.

### NHOs arbeidsmiljøforum

BNL deltar i NHOs månedlige møter i arbeidsmiljøforum. I dette forumet deltar HMS-rådgivere fra alle landsforeningene i NHO. Det er ulike tema som har stått på dagsorden, blant annet: Psykososialt arbeidsmiljø og HOP-modell. HOP ble presentert av en representant fra Equinor og det er en tilnærming som tar sikte på å forbedre sikkerhet ved å forstå og forbedre enkeltpersoner og organisasjoners evne til å fungere i komplekse og risikofylte situasjoner.

I regi av Arbeidsmiljøforum er det blitt satt ned en arbeidsgruppe som kommer med forslag til hva NHO kan gjøre for å få økt fokuset på å forebygge arbeidsulykker. BNL deltar i denne arbeidsgruppen.

### Kurs

BNL har holdt en rekke digitale kurs om HMS og regelverk. I tillegg har BNL holdt digitalt kurs om "sykefravær hos ansatte - regler og oppfølging".



### Rådgivning og bistand til medlemsbedrifter

BNL får stadig henvendelser fra medlemsbedrifter som trenger bistand etter at de har hatt tilsyn fra Arbeidstilsynet. Mange trenger hjelp til å forstå pålegg fra Arbeidstilsynet, og hjelp til utforme svar til Arbeidstilsynet. BNL har ved flere anledninger sendt tilbakemelding og klage til Arbeidstilsynet på vegne av medlemsbedriftene. Det gjelder både ordinære pålegg, vedtak om stans eller vedtak om overtredelsesgebyr. I klagesaker har Arbeidstilsynet svært lang saksbehandlingstid (over 6 måneder). Det kan være vanskelig å få vite utfallet av saken fordi Arbeidstilsynet av og til sender svaret direkte til medlemsbedriften uten å sette BNL på kopi.

### Fondsstyret for Regionale verneombud Bygg og Anlegg



Regionale verneombud (RVO) skal være pådrivere for et godt og sikkert arbeidsmiljø – særlig i små og mellomstore virksomheter. For tiden er det 15 regionale verneombud innen bygg og 14 innen anlegg.

Fondsstyret er det overordnede organet for de regionale verneombudene. I Fondsstyret sitter det representanter fra Maskinentreprenørenes Forbund, BNL v/Anita Hegg, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesforbundet og Arbeidstilsynet. Det er lagt opp til 4 styremøter i året. I tillegg deltar styret i en viss grad på strategi- og fagsamlinger for de regionale verneombudene.

### Kompetanse og rekruttering

#### Faglig Råd

Hege Espe fra Fellesforbundet fortsetter som leder, Thomas Norland fra BNL (EBA) som nestleder og Kjetil Tvedt som medlem ut valgperioden 2022-2024.

#### Ny opplæringslov og forskrifter



Regjeringen og Kunnskapsdepartementet oversendte våren 2023 ny opplæringslov til behandling i Stortinget. Det var mye positivt i lovforslaget, som at fylkeskommunene blir pålagt å dimensjonere etter samfunnet behov for kompetanse, rett til yrkesfaglig re-kvalifisering (fagbrev nr. 2) og utvidet fullføringsrett. Fokus i oppfølging av lovforslaget ble å forhindre at Stortinget vedtok forslaget om opplæringskontorene som det forelå, med konsekvens i at de ville miste muligheten til å være part i lærekontrakt samt motta læretilskudd. BNL nedsatte en arbeidsgruppe til særlig å følge opp denne delen av lovforslaget. Etter stor innsats og bred mobilisering, klarte BNL-felleskapet å

endre lovforslaget, slik at opplæringskontorene fortsatte kunne være part i lærekontrakt og motta tilskudd.

Utdanningsdirektoratet (Udir) sendte forskriften til ny opplæringslov og privatskoleloven på høring mot slutten av 2023 med høringsfrist 18. februar 2024.

#### Bransjeprogram for kompetanseutvikling byggenæringen og industrien

Regjeringen fortsatte i 2023 satsingen på treparts bransjeprogram. Målet er å sikre konkurransekraft i et arbeidsliv i endring. BNL deltar i programområdestyret sammen med Norsk Industri og Fellesforbundet. I bransjeprogram for anleggsbransjen deltar EBA fra BNL-felleskapet. I bransjeprogrammet for byggenæringen og industrien har partene prioritert midler til fagskoler for å utvikle en rekke korte og spissede studiepoenggivende moduler som bedriftene kan benytte seg av. I tillegg får bransjeforeninger midler til å utvikle tilbud for praksiskandidater innenfor nye fag eller fag som er blitt vesentlig endret gjennom fagfornyelsen.

Det ble i 2023 lyst ut og tildelt midler til utvikling av flere fagskolemoduler for bærekraftig byggenæring. Modulene skal tilbys til fagarbeidere i 2024.

#### Søkertall til yrkesfag

I 2023 var det 4 442 søkere til Vg1 bygg- og anleggsteknikk på landsbasis. Det er en nedgang fra 2022 (4 555 søkere). Totalt fikk 5 220 godkjent lærekontrakt i byggfagene i 2023. Dette tilsvarer en andel på 85,4%, en nedgang på ca. 1,5 prosentpoeng fra 2022. Antall kvinner som søkte bygg- og anleggsteknikk (alle trinn) gikk ned fra 11% i 2022 til 10,4% i 2023.

Ved utgangen av 2023 var det totalt 48 309 løpende lærekontrakter i Norge. Bygg- og anleggsfagene er det programområdet som har flest kontrakter med 11 421. De fordeler seg på følgende måte etter rettstype:

- 7 608 Ungdomsrett
- 460 Voksenrett
- 138 Fullføringsrett
- 3 215 Ingen rett

Av tallene ser man at voksne utgjør en betydelig andel av alle løpende lærekontrakter.

Bygg- og anleggsteknikk var også i 2023 fortsatt et av de lærefagene der høyest andel søkere får godkjent lærekontrakt. Det er også det utdanningsprogrammet som ligger på topp i andel nyutdannede fagarbeidere som er i jobb etter endt utdanning.

BNL-felleskapet har fag i utdanningsprogrammene bygg- og anlegg og elektro. I 2023 var det 41 av 44 søkere som fikk læreplass innenfor Ventilasjonsteknikkfaget. I Kulde- og varmepumpeteknikkfaget var det 130 søkere der 115 fikk læreplass, en andel på 89%. Begge fagene økte i antall søkere og løpende lærekontrakter sammenliknet med 2022.

#### Utvikling av fagskolen

BNL følger arbeidet med fagskoleutdanning tett og deltar aktivt i politikktutforming i Nasjonalt fagskoleråd sammen med NHO. BNL har i dag en varaplass som representant for NHO. BNL har også vært involvert i arbeidet til Nasjonalt Fagråd for Tekniske Fagskoler (NFTF) der faglige spørsmål blir diskutert. Fra høsten 2023 representerer EBA BNL i NFTF.

#### Universitets- og høyskoleutdanning

BNL deltar i Næringslivsringen på NTNU og i NHOs forum for høyere utdanning hvor NHO-felleskapets politikk på området utvikles og fremmes. I tillegg til å ha bidratt til utforming og realisering av egen rekrutteringskampanje til byggingeniørstudiene i 2023, gikk BNL også inn i en ressursgruppe for Næringslivsringen, som ved siden av rekruttering skal bidra til å styrke samarbeidet mellom NTNU og bedriftene om deltakelse, gjennomføring og innhold av gjesteforelesninger.

#### Rekrutteringskampanjer

I februar 2023 gjennomførte BNL en rekrutteringskampanje, som handlet om fordommer mot yrkesfag, og hadde foreldre som målgruppe. Kampanjen skapte mye debatt, og oppnådde svært gode tall i SoMe. Den ble også prisnominert. For å få ut budskapet var BNL sammen med NHO også ute i lokalaviser i hele Norge med leserinnlegg og redaksjonelle saker om hvorfor ungdom burde velge byggfag.

Styret i BNL besluttet i 2023 å ytterligere oppskalere rekrutteringsarbeidet. Foreldrekampanjen ble videreført. I tillegg ble det lagt inn en satsing på å ha ungdommer som målgruppe for en kampanje.



Siden foreldrekampanjen adresserer fordommer og myter om yrkesfag, inviterte BNL med flere av NHOs landsforeninger som partnere. Dette gjorde at vi kunne øke budsjettet. Kampanjen hadde oppstart i julen 2023, og videre planlagt å løpe fram mot søknadsfristen 1.mars 2024. De som gikk inn som partnere i kampanjen er i tillegg til BNL; Worldskills, Nelfo, Norges Bilbransjeforbund, NHO Sjøfart, Fornybar Norge og Byggevarerindustriens Forening.

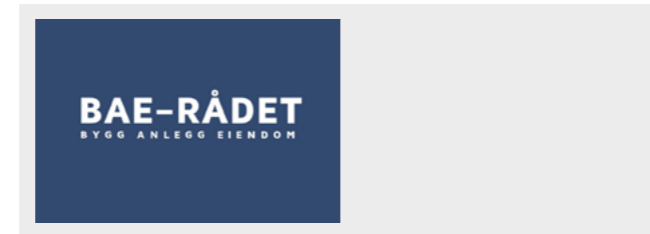
BNL gikk også i gang med arbeidet med en kampanje som har ungdom som målgruppe. Ambassadører fra Vg1 filmer og forteller på sin måte fra skolehverdagen. Kampanjen gikk på lufta julen 2023 og løp fram til søknadsfristen 1.mars 2024. Det er BNLs rekrutteringsplattform *Vi Bygger Norge* som er avsender for kampanjen.

#### Opplæringskonferansen

BNLs opplæringskonferanse 2023 ble arrangert i Oslo i juni som en fysisk konferanse. I tråd med BNLs tradisjoner var det en mindre opplæringskonferanse som var planlagt med kun ledere for opplæringskontor. Det var rundt 50 deltakere på konferansen, og ved siden av å levere et

godt faglig program, var det tilrettelagt for at konferansen skulle være en uformell møteplass for opplæringskontorer fra hele landet. Neste opplæringskonferanse arrangeres i 2025.

#### BAE-rådet



BAE-rådet (bygge-, anlegg- og eiendomsnæringen) er et samarbeid mellom de åtte største organisasjonene i næringen. Arkitektbedriftene har hatt ledervervet i 2023. BAE-rådet er et felles kontaktpunkt for næringen overfor myndighetene og fronter saker av felles interesse. Rådet er et uformelt samarbeidsorgan hvor synspunkter, ideer, og erfaringer utveksles og drøftes. Nina Solli representerer BNL i rådet.

#### Fra foreldrekampanjen som ble startet julen 2023

Nei, yrkesfag lukker alle dører for videre utdanning, Jakob...

Det er faktisk fullt mulig å ta høyere utdanning etter yrkesfag.

Står fordommene dine i veien for barnas fremtid?

Som mamma eller pappa påvirker du ofte barna mer enn du tror.

YF yrkesfag.no

## Program og prosjekter i BNL

### Programmet Bygg og Bevar

Bygg og Bevar ble opprettet i 2009 som et samarbeidsprosjekt mellom BNL og Klima- og miljødepartementet, med samlokalisering og ansettelsesforhold i BNL. I 2016 ble prosjektet videreført i et fireårig program basert på en strategisk enighet mellom Klima- og Miljødepartementet, BNL og Riksantikvaren, med forankring i Stortingsmelding 16 (2019-2020) Nye mål i Miljøpolitikken. Programmet er fornyet en gang, og formalisert gjennom en avtale mellom departementet og BNL frem til 31.12 2024. Programmet er finansiert gjennom årlige tilskudd i statsbudsjettet.



Bygg og Bevar skal være en arena for samarbeid og dialog mellom byggenæringen/ bedriftene, kulturminnemyndighet, eiere og fagmiljøer. Formålet er å øke interessen for at verdifulle bygg også er en fremtidig ressurs. Som informasjonsformidler inspirerer Bygg og Bevar til bærekraftig vedlikehold og transformasjon, riktig materialbruk og klimavennlige løsninger. Som kompetanseutvikler øker Bygg og Bevar bestillerkompetansen og bedriftenes fagkunnskap om istandsetting av verneverdige bygg. Som markeds påvirker bidrar Bygg og Bevar til å utvikle et stort og sunt marked for restaurering og rehabilitering, og at rammebetingelsene legges til rette for det. Bygg og Bevar er et virkemiddel for omstilling av byggenæringen mot mer ombruk, for å fremme håndverkskvalitet, og øke rekruttering til håndverksfagene.

Bygg og Bevar har hatt et godt aktivitetsnivå også i 2023, på tross av redusert bemanning. Programmet drifter og utvikler en omfattende nettside. Det holdes foredrag og kurs og arrangeres et årlig seminar der det også deles ut en pris. Bygg og Bevar gjennomfører

ulike prosjekter årlig. I 2023 har Fargevelgeren og arbeid med Kirkeløftet vært viktige prosjekter.

Trafikken på nettsiden byggogbevar.no har vært jevnt økende de siste årene. Men i 2022 og 2023 har nettsiden hatt en nedgang i sidevisninger sammenliknet med tidligere toppår. Noe av dette kan i 2023 forklares med at Google Analytics har gått over på ny løsning og at den generelle tendensen etter denne overgangen er at de registrerer 10-20% mindre trafikk. Totalt hadde siden 532405 besøk og 788112 sidevisninger i 2023.

Programmet består av tre årsverk, men stillingen som daglig leder sto ledig de første sju månedene av 2023. Ny leder Nina Elisabeth Eidem var på plass 1. august. Styringsgruppen ledes av Turid Kolstadløyen (Riksantikvaren), og består for øvrig av Kjetil Tvedt (BNL) nestleder, Aadne Sollid (Agder Fylkeskommune) og Berit Bakosgjelten, (Røros Bygningsvernssenter). I tillegg sitter Hege Skalleberg Gjerde, (Klima- og miljøverndepartementet) som observatør i styringsgruppen.



## IA Bransjeprogram for bygg og anlegg

I IA-avtalen for 2019-2022 gikk partene i arbeidslivet og regjeringen sammen om å målrette innsatsen mot bransjer og sektorer som har potensial for å redusere sykefravær og frafall, og på den måten bidra til å nå de nasjonale målene. Bransjeprogrammet for bygg og anlegg styres av partene i byggenæringen; BNL, Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund.



Programmet finansieres gjennom årlige bevilgninger fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet, og midlene administreres av Arbeidstilsynet basert på planer og søknader fra programmet to ganger i året. I november 2022 ble det vedtatt å videreføre bransjeprogrammene til ut mars 2025. Revidering av planer og budsjett, skjer hver høst. Ubrukte midler for ett år blir normalt overført til det neste.

Programmet er i perioden organisert med en styringsgruppe og en arbeidsgruppe bestående av ca. 20 bedrifter som har meldt interesse for å delta i programmet. Bransjeprogrammet har et høyt aktivitetsnivå, som vil vedvare ut hele programperioden. Hittil har det vært igangsatt ca. 90 tiltak hvor rundt 200 bedrifter/institusjoner har deltatt aktivt. Prosjektadministrasjonen består av fire personer på deltid i tillegg til programleder.

### Bransjeprogrammet er delt inn i fem innsatsområder:

1. Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø i prosjekteringsfasen (planlegge bort fare og helseskader)
2. Fysisk arbeidsmiljø under tilvirking på bygge- og anleggsarenaer
3. Psykososialt arbeidsmiljø/psykisk helse
4. HMS-opplæring/sikkerhetsuker i videregående skoler
5. Ungdom og frafall fra utdanningsløpet - etter modell fra bl.a. Hæhre og Veidekke

Innenfor hvert område er det etablert prosjekter som gjennomføres i samarbeid med bedrifter i og utenfor arbeidsgruppen, forskningsinstitusjoner (NORCE, SINTEF, RISE) og Statens Arbeidsmiljøinstitutt. I 2023 har det vært vektlagt å inkludere små og mellomstore bedrifters utfordringer og behov. Etter drøye fire års drift har bransjeprogrammet fått mye erfaring om hvor "skoen trykker" i bygg og anlegg, og om hvilke tiltak som virker og ikke. Erfaringene samles og gjøres tilgjengelige på BNLs websider.

En partssammensatt gruppe, ledet av departementet, utreder nå hvorvidt bransjeprogrammene fortsatt skal være en del av IA-avtalen i en eventuell neste periode fra 2025-2029.

## Servicekontoret for akkord (Sfa)

BNL og Fellesforbundet ble ifm. tariffoppgjøret i 2022 enige om å etablere et partssammensatt servicekontor for akkord. Partene er enige om at akkord er et hensiktsmessig lønnsystem og har på bakgrunn av dette et felles ønske og en målsetting om å øke bruken av akkord i bedriftene. Akkord praktisert på riktig måte vil bidra til økt produktivitet, lønnsomhet og konkurransekraft for arbeidsgiver og høyere fortjeneste til arbeidstaker, og på den måten være en vinn-vinn-situasjon for begge parter.



### Servicekontorets mål og visjon er å:

- Revitalisere, fremme og øke bruken av akkordlønnssystemet
- Drive kompetanseutvikling og rådgivning
- Yte service til medlemsbedrifter i BNL og organiserte i Fellesforbundet gjennom:
  - Rådgivning
  - Opplæring og cursing
  - Støtte og bistand
- Bistå og fasilitere i forbindelse med prosessene med å videreutvikle, forenkle og digitalisere akkordtariffene

Det er tydelig uttrykt fra BNL og Fellesforbundet at servicekontoret skal fremstå som et felles organ i sitt virke, slik at de ved sin tilstedeværelse bidrar til klarhet for partene. Sfa har utarbeidet en strategi og handlingsplan som ble godkjent av styringsgruppen i november 2023.

Sfa skulle vært operative fra 1. januar 2023, men det var utfordrende å få på plass BNLs representant. Servicekontoret var delvis i gang fra mai 2023 og fullt operative fra midten av august 2023, da Christian André Sagvold Johansen var i full stilling.

Servicekontoret jobbet med å informere og synliggjøre kontoret og skape interesse for akkord. Kontoret har kommet opp i fart og omfang raskere enn man hadde trodd på forhånd. Til nå har Sfa mottatt, håndtert og behandlet i overkant av 60 henvendelser og gjennomført digitale og fysiske møter med ledere og tillitsvalgte i bedrifter over store deler av landet. Noen av disse møtene har resultert i at bedrifter har bestilt og gjennomført akkordkurs for sine ansatte, og flere er under planlegging.









